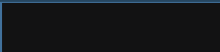


Endbericht

AMS Niederösterreich

Modellprojekt Arbeitsplatzgarantie
Marienthal
MAGMA

itworks
Personalservice & Beratung gemeinnützige GmbH
Obere Donaustraße 33, 1020 Wien

Autor*in: 
23.04.2024

Mit finanzieller Unterstützung des

Erfolgsbericht über den Verlauf des Projektes

Erfolgsbericht über den Verlauf des Projektes (inkl. Stand und Entwicklung des Qualitätsmanagementsystems)

Das Projekt MAGMA wurde vom 01.08.2020 bis 31.03.2024 umgesetzt, mit dem Ziel, allen langzeitarbeitslosen Personen aus Gramatneusiedl durch Schaffung alternativer Beschäftigungsmöglichkeiten ein gefördertes, vollversichertes Dienstverhältnis anzubieten. Durch die wissenschaftliche Begleitung der Universitäten Oxford und Wien wurde die Wirksamkeit des Modells auf Teilnehmer*innen und Volkswirtschaft überprüft.



Weitere Projektziele

- Schaffung von kommunalen Beschäftigungsangeboten
- Entwicklung von Berufsperspektiven
- Vermittlung in den 1. Arbeitsmarkt

Bei der Schaffung von kommunalen Beschäftigungsmöglichkeiten gelang es uns, ein breites Netzwerk an Kooperationspartnern in der Umgebung von Gramatneusiedl aufzubauen. So konnten wir unter anderem die Grünraumpflege in Gramatneusiedl, oder die Sanierung von Wohnungen für die Gemeinnützige Siedlungsgenossenschaft Neue Heimat durchführen. Ein weiterer Aspekt in der Beschäftigung lag aber auch darin, alternative „maßgeschneiderte“ Tätigkeitsfelder zu ermöglichen, welche in der Projektschmiede, gemeinsam mit Teilnehmer*innen erarbeitet und umgesetzt wurde. Dieser partizipative Ansatz hat nicht nur eine Steigerung der Leistungsbereitschaft und Lösungskompetenz (Identifikation) der Teilnehmer*innen gezeigt, sondern auch ihre Fähigkeiten und Potenziale gestärkt und die Selbstwirksamkeit gesteigert. So konnten wir gemeinsam ein Permakultur Projekt, einen MAGMA Newsletter, ein Topo Thek Projekt, die MAGMA Mäuse oder auch den MAGMA Markt umsetzen. Zwei weitere Projekte, wie die Alltagsbegleitung und ein historischer Radwanderweg rund ums Marienthal, wurden in der Projektschmiede konzipiert, waren jedoch aufgrund der Corona Pandemie schwer umsetzbar bzw. fanden in der Gemeinde Gramatneusiedl keinen Anklang.

Die Vermittlung am 1. Arbeitsmarkt wurde während der gesamten Projektlaufzeit forciert. Das Projekt hat jedoch auch gezeigt, dass etwa bei einem Drittel der Teilnehmenden aufgrund einer massiven gesundheitlichen Thematik, eine erfolgreiche Vermittlung nicht möglich ist. In Kooperation mit fit2work wurden bei 19 Personen Arbeitsmedizinische und -psychologische Gutachten erstellt, Therapiemaßnahmen empfohlen und weitere Schritte, wie etwa Anträge auf I-Pension, eingeleitet. In den Sozial Pädagogischen Beratungen lag der Focus ebenso bei der Stabilisierung und dem Abbau von vermittlungshemmenden Themen, wie Schuldenregulierung oder Sucht.

Darstellung Vermittlungshindernisse Projektteilnehmer*innen:

Vermittlungshindernisse	Männer	Frauen	GESAMT
Sucht	4	1	5
Schuldenregulierung	4	2	6
Drohende Obdachlosigkeit	3	0	3

Vermittlungshindernisse	Männer	Frauen	GESAMT
Mangelnde Qualifizierung	3	3	6
Sozialer Rückzug	6	2	8
Sprachliche Barriere	4	6	10
Pflege von Angehörigen	3	15	18
Mobilität	6	8	14
Physische und Psychische Hindernisse	20	17	37

Durchschnittlich wurden etwa 12 Std./Monat Sozial Pädagogische Beratung in Anspruch genommen.

1. Darstellung der Umsetzung der Qualitätsstandard

1.1.Auswertung der individuellen Betreuungsberichte nach Maßnahmenerfolg

Zielerreichung in Zahlen

Zielerreichung	Teilnehmer*innen	Prozent
VBM	107	100%
TAK DV	83	77%
Vermittlung Nachhaltig	37	34%

Auswertung Betreuungsbericht	Männlich	Weiblich	Gesamt
Arbeitsantritt 1. Arbeitsmarkt	22	29	51
Austritt VBM – kein TAK DV	8	7	15
Pensionsantritt	4	3	7
Kündigung DG	1	2	3
Kündigung DN	0	1	1
Austritt DV – Umzug, Krankheit, sonst. Gründe	2	6	8
Wiedereintritte TAK	2	6	8
Austritt Ablauf Projekt	17	15	32

2. Anzahl der geschaffenen Transitarbeitsplätze und betreuten Transitarbeitskräfte – Anzahl der Frauen

2.1. Anzahl der geschaffenen Transitarbeitsplätze:

Eintritte	Männer	Frauen	Gesamt
Eintritte VBM	51	56	107
TAK DV	41	42	83
VZÄ	31,15	31,11	62,26

2.2. Anzahl der betreuten Transitarbeitsplätze:

Einsatzbereiche	Männer	Frauen	Gesamt
Holzwerkstatt	6	9	15
Renovierung	11	4	15
Grünraum	12	4	16
Kreativwerkstatt	2	14	16
Reinigung	1	4	5
Zukunftswerkstatt (Topo Thek, Newsletter, Digitalisierung, Fahrer*in Kleinaufträge)	9	7	16
GESAMT	41	42	83

2.3. Anzahl und Dauer der absolvierten Praktika:

	Männer	Frauen	Gesamt
GESAMT Praktika	7	6	13

Dauer der Praktika	Männer	Frauen	Anmerkung
1 Tage	0	2	
3 Tage	1	0	
4 Tage	1	1	
5 Tage	3	1	

Dauer der Praktika	Männer	Frauen	Anmerkung
2 Monate	1	2	Im Zuge der Ausbildung zum/zur Alltagsbegleiter*in
3 Monate	1	0	Sondereinbarung wegen fehlender Praxis zur LAP

2.4. Anzahl der Überlassungen an Gemeinden:

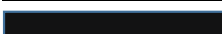
	Männer	Frauen	Gesamt
Überlassungen	1	3	4

2.5. Durchschnittliche Verweildauer

Verweildauer	Männer	Frauen	Gesamt
Aller Austritte TAK DV	19,5 Monate	17,1 Monate	18,3 Monate

3. Anzahl der Schlüsselarbeitskräfte und deren Beschäftigungsausmaß

3.1. Schlüsselarbeitskräfte – Austritte:

Schlüsselarbeitskräfte - Austritte	Tätigkeit	Beschäftigt von - bis	Stunden- ausmaß
	Personalberatung	01.11.20 – 15.03.21	32
	Arbeitsanleitung	24.02.20 – 31.01.22	38
	Personalberatung	11.01.21 – 30.09.22	25
	Arbeitsanleitung	01.07.21 – 31.05.22	32
	Personalberatung	01.09.20 – 30.04.21	25
	Psychosoziale Beratung	16.03.21 – 12.04.24 derzeit im Bildungskarenz	28
	Psychosoziale Beratung	01.11.21 – 13.06.23	38
	Arbeitsanleitung	01.10.20 – 10.06.21	38
	Personalberatung	01.09.20 – 31.12.20	25
	Arbeitsanleitung	01.06.22 – 23.06.22	30
	Assistenz	09.09.20 – 15.10.22	25

3.2. Schlüsselarbeitskräfte aktuell:

Schlüsselarbeitskräfte - aktuell	Tätigkeit	Beschäftigt von - bis	Stunden- ausmaß
	Stv. Projektleitung und Beratung	01.04.21 – 31.03.24	38
	Arbeitsanleitung	23.11.20 – 31.03.24	38
	Projektleitung und Beratung	01.08.20 – 31.03.24	38
	Arbeitsanleitung	01.04.21 – 31.03.24	38
	Psychosoziale Beratung	01.11.22 – 31.03.24	24
	Arbeitsanleitung	01.03.22 – 31.03.24	38

4. Absolvierte Aus- und Weiterbildungen der beschäftigten Transitarbeitskräfte

Transitarbeitskräfte	Weiterbildung	absolviert
	Schulung Alltagsbegleitung	25.06.21
	Erste-Hilfe-Kurs Alltagsbegleitung	29.06.21
	Ausbildung zum/zur Sozialen Alltagsbegleiter*in	25.05.23 25.05.23 12.12.23
	Staplerschein	01.06.23 23.08.23

5. Absolvierte Aus- und Weiterbildungen der aktiven Schlüsselarbeitskräfte während der Projektlaufzeit

Schlüsselarbeitskräfte - aktuell	Weiterbildung	absolviert
	Projektmanagement Grundlagen Arbeitsrecht für Führungskräfte Gender & Diversity	10.03.22 22.10.21 07.06.23

Schlüsselarbeitskräfte - aktuell	Weiterbildung	absolviert
	Weiterbildung Fachanleiter*innen Gender & Diversity Erste-Hilfe-Kurs - Ersthelfer	29.06.22 29.07.21 19.05.22
	Gender & Diversity Arbeitsrechtlich sicher handeln Projektmanagement Grundlagen	07.06.23 10.11.21 10.03.22
	Weiterbildung Fachanleiter*innen Gender & Diversity Erste-Hilfe-Kurs - Ersthelfer	29.06.22 17.09.21 19.05.22
	Umgang mit Sucherkrankungen Migration und Integration Gender & Diversity	21.06.23 27.04.23 07.06.23
	Erste-Hilfe-Kurs - Ersthelfer Gender & Diversity	19.05.22 07.06.23

6. Eigenerwirtschaftung

Zu Beginn des Projektes im August 2020 wurden erste Kontakte zu möglichen Kooperationspartnern aufgebaut und wir konnten im 1. Quartal 2021 erste Aufträge akquirieren. Daraus ergab sich bis Projektende eine stetige Zusammenarbeit und eine laufende Auftragserteilung. Zusätzlich wurden, wie schon eingangs erwähnt, in regelmäßigen Abständen MAGMA Märkte organisiert, welche zusehends Anklang fanden und bis zuletzt stark frequentiert waren. Dies alles führte letztlich zu einer Eigenerwirtschaftung von 7 % Eigenerwirtschaftung (Stand 04/24).

Das gesamte MAGMA Team bedankt sich für diese einzigartige Erfahrung, neue Wege zu beschreiten und für die vertrauensvolle und wertschätzende Zusammenarbeit mit den Projektverantwortlichen des AMS NÖ und den Universitäten Oxford und Wien.